

Комитет по образованию города Барнаула

**О мероприятиях по комплектованию
кадрами общеобразовательных
организаций к началу нового учебного
года**

**С.Н. Зубова,
главный специалист
отдела общего образования
комитета по образованию
города Барнаула**

Нормативные документы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 65

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

Глава 52 (ст. 331, 332, 333, 334, 335, 336)

Особенности регулирования труда педагогических работников

Статья 331

Право на занятие педагогической деятельностью

2. Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601

«О продолжительности рабочего времени(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

Статья 65 ТК РФ

Предоставление справки при устройстве на работу

- **Обязанность работника** при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, **предъявить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям**

Статья 331 ТК РФ

- К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном [законодательством](#) Российской Федерации в сфере образования.
- **К педагогической деятельности не допускаются лица:**
- **лишенные права заниматься педагогической деятельностью** в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- **имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию** (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных [частью третьей](#) настоящей статьи;

Статья 331 ТК РФ

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- **имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в [абзаце третьем](#) настоящей части;**
- **признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;**
- **имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.**

Нормативные документы

(продолжение)

1. Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 327 «Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства»

2. Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Статья 107, части 2, 3 «Признание образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве»

3. Федеральный закон от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ст. 13)

4. Разъяснения Министерства образования и науки РФ и Министерства труда и социальной защиты РФ по трудоустройству граждан Украины и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Украины и прибывающих на территорию РФ в поисках временного убежища (письмо Главного управления образования и молодёжной политики Алтайского края от 15.08.2014 №2983)

Нормативные документы

(продолжение)

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 №678

«Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 26.08.2010 №761-н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» , раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

Региональные и муниципальные нормативные документы (продолжение)

- 1. О комплектовании образовательных организаций педагогическими кадрами на начало 2021/2022 учебного года (письмо Министерства образования и науки Алтайского края от 28.01.2021 №23-04/10/104);**
- 2. Об организации мероприятий по оказанию содействия трудоустройству выпускников 2021 года. (письмо Министерства образования и науки Алтайского края от 18.02.2021 №23-04/10/231);**
- 3. Порядок формирования прогноза потребности в общеобразовательных организациях Алтайского края в педагогических кадрах (утв. 26.11.2015).**

Региональные нормативные документы

(продолжение)

- **«О региональном отраслевом соглашении» /Письмо Министерства образования и науки Алтайского края от 06.02.2019 №23-02/02/317**
- **Региональное отраслевое соглашение по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на период 2019-2021 годы, зарегистрированного в Министерстве труда и социальной защиты Алтайского края 26 декабря 2018 года, регистрационный номер 186.**

Региональные нормативные документы – 2021

(продолжение)

4. «Об учёте квалификационных категорий работникам иностранных государств» /Письмо Министерства образования и науки Алтайского края от 06.02.2019 №23-05/05/97;

5. «Об аттестации педработников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности»/ Письмо Министерства образования и науки Алтайского края от 06.02.2019 №23-02/02/317

6. Письмо комитета по образованию от 05.02.2021 № 414 об организации предварительной расстановки кадров в общеобразовательных организациях на начало 2021/2022 учебного года с приложением порядка работы с электронными системами «Вакансии педагогических и руководящих работников муниципальных общеобразовательных организаций Алтайского края»;

Порядок комплектования кадрами МОО

1. Подготовка проекта учебного плана

- 5-6 дневная учебная неделя,
- штатно-оптимизационные мероприятия

2. Анализ кадрового обеспечения школы

- наличие специалистов по всем предметам
- наличие совместителей внешних и внутренних
- уровень квалификации в соответствии с требованиями профстандартов, ЕКС
- аттестация педагогов (плановая, внеплановая, С.З.Д.)

Порядок комплектования кадрами МОО (продолжение)

3. Определение перспектив в кадровом обеспечении

- ВЫХОД на пенсию, увольнение, длительный отпуск, декретный отпуск,
- получение образования в заочной форме, поступление в магистратуру, профессиональная переподготовка

4. Расстановка кадров

- определение аудиторной и внеаудиторной нагрузки каждому педагогу, классное руководство (особое внимание 1,5,10 классы)
- выделение вакансий,
- определение совместителей внешних, внутренних – до 24 марта

Порядок комплектования кадрами МОО (продолжение)

5. Мероприятия по максимальному закрытию вакансий

- план мероприятий до 30 марта, реализация до 15 августа 2021года
- привлечение и закрепление молодых специалистов
- повышение квалификации и проф. переподготовка учителей;
- посещение ярмарок вакансий комиссий по распределению выпускников в АлтГПУ, АлтГУ, БГПК,
- своевременное размещение информации в электронной Региональной системе сбора статистической отчётности сбора «Вакансии руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций Алтайского края» по электронному адресу: <http://rs.edu22.info/report/public/> (до 20 числа – марта, апреля, мая, июня, июля, августа)

Порядок комплектования кадрами МОО (продолжение)

6. Мероприятия по максимальному закрытию вакансий (продолжение)

- направление информации о вакансиях в службу занятости;
- своевременное размещение информации о вакансиях на сайтах в сети Интернет;
- направление отчётов о вакансиях в комитет по образованию;
- проведение собеседований с претендентами на закрытие вакансий;
- использование данных резюме в комитете по образованию

Взаимодействие с КГКУ ЦЗН г. Барнаула

- В соответствии с абз. 3 п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – «Закон о занятости») **работодатели обязаны ЕЖЕМЕСЯЧНО представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей** (постоянных, временных (на период отпуска основного работника, его временной нетрудоспособности, иное), новых, дополнительных и т.п.).
- Данная информация должна представляться по мере возникновения потребности в работниках или вакансий в форме заполненного бланка «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)», утвержденного приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 03.07.2013 № 10-01/142.

Взаимодействие с КГКУ ЦЗН г. Барнаула

- **Непредставление или несвоевременное представление указанных сведений (информации), либо представление их в неполном объеме или в искаженном виде (например, представление информации не обо всех имеющихся вакансиях; представление информации об отсутствии вакансий в ситуации, когда прием работников фактически в указанный период осуществлялся и т.п.) в соответствии со ст. 19.7. КоАП РФ может повлечь наложение административного штрафа на юридических лиц в размере до 5000 рублей.**
- «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» должны представляться работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территории города Барнаула в КГКУ ЦЗН г. Барнаула в

Перспективный план аттестации и повышения квалификации

**«Об утверждении плана мероприятий по повышению.
Профессионального уровня руководящих и педагогических
работников муниципальных образовательных» организаций»
/Приказ комитета по образованию города Барнаула от 25.04.2018
№901-осн**

