

**Тема: «О соблюдении требований Федерального закона
«О персональных данных» при реализации функций
учреждения образования»**

Докладывает: главный специалист юридического отдела комитета по образованию города Барнаула Лукина Кристина Анатольевна



Нормативные правовые акты, регулирующие обработку персональных данных

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.;
- Федеральным законом от 19 декабря 2005 г. № 160-ФЗ «О ратификации Конвенции Совета Европы о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных»;
- Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».



Во исполнение отдельных положений Федерального закона «О персональных данных» был принят ряд подзаконных нормативных правовых актов:

- - Постановление Правительства Российской Федерации от 6 июля 2008 г. № 512 «Об утверждении требований к материальным носителям биометрических персональных данных и технологиям хранения таких данных вне информационных систем персональных данных»;
- - Постановление Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2008 г. № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации»;
- - Постановление Правительства Российской Федерации от 21 марта 2012 г. № 211 "Об утверждении Перечня мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, операторами, являющимися государственными или муниципальными органами»;
- - Постановление Правительства Российской Федерации от 1 ноября 2012 г. № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».

Обработка персональных данных – это

любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных (ст. 3 Федерального закона № 152-ФЗ).



В соответствии с ч. 4 ст. 9 Федерального закона №152-ФЗ, согласие на обработку персональных данных должно включать в себя:

- фамилию, имя, отчество, адрес субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;
- фамилию, имя, отчество, адрес представителя субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе, реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия этого представителя (при получении согласия от представителя субъекта персональных данных);
- наименование или фамилию, имя, отчество и адрес оператора, получающего согласие субъекта персональных данных;
- цель обработки персональных данных;
- перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;
- наименование или фамилию, имя, отчество и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению оператора, если обработка будет поручена такому лицу;
- перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;
- срок, в течение которого действует согласие субъекта персональных данных, а также способ его отзыва, если иное не установлено федеральным законом;
- подпись субъекта персональных данных.

Образовательная организация обязана:

- издать документы, определяющие политику оператора в отношении обработки персональных данных,
- локальные акты по вопросам обработки персональных данных,
- а также локальные акты, устанавливающие процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушения законодательства Российской Федерации, устранение последствий таких нарушений.



Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано субъектом персональных данных .

ч.2. ст. 9 Федерального закона №152-ФЗ установила:

- В случае отзыва субъектом персональных данных согласия на обработку персональных данных оператор вправе продолжить обработку персональных данных без согласия субъекта персональных данных при наличии оснований, указанных в [пунктах 2 - 11 части 1 статьи 6](#), [части 2 статьи 10](#) и [части 2 статьи 11](#) Федерального закона №152-ФЗ

В соответствии с ч.1 ст.6 Федерального закона №152-ФЗ обработка персональных данных допускается в следующих случаях без согласия субъекта персональных данных:

- **Пункт 2:** обработка персональных данных необходима для достижения целей, предусмотренных законом, для осуществления и выполнения возложенных законодательством Российской Федерации на оператора функций, полномочий и обязанностей;
- **Пункт 4:** обработка персональных данных необходима для исполнения полномочий федеральных органов исполнительной власти, органов государственных внебюджетных фондов, исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и функций организаций, участвующих в предоставлении соответственно государственных и муниципальных услуг, предусмотренных [Федеральным законом](#) от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг", включая регистрацию субъекта персональных данных на едином портале государственных и муниципальных услуг и (или) региональных порталах государственных и муниципальных услуг;).

Принудить обучающегося или его представителя к даче согласия на обработку персональных данных нельзя, поскольку волеизъявление должно быть свободным, конкретным, информированным и сознательным ([ч. 1 ст. 9](#) Закона N 152-ФЗ).



Ответственность

Статья	Нарушение	Ответственность
	КоАП	
Статья 5.39. Отказ в предоставлении гражданину информации.	Неправомерный отказ в предоставлении гражданину информации об обработке его персональных данных.	Штраф: на должностных лиц - 500 до 1.000руб.
Статья 13.11. Нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных)	Нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных)	Штраф: на должностных лиц - 500 до 1.000 руб.; на юридических лиц - 5.000 до 10.000 руб.
Статья 13.12. Нарушение правил защиты информации	Использование несертифицированных информационных систем, баз и банков данных, а также несертифицированных средств защиты информации.	Штраф: на должностных лиц - от 1.000 до 2.000 руб.; на юридических лиц - от 10.000 до 20.000 руб.

<p>Статья 13.14. Разглашение информации с ограниченным доступом</p>	<p>Разглашение персональных данных.</p>	<p>Штраф: на граждан - от 500 до 1.000 руб.; на должностных лиц - от 4.000 до 5.000 руб.</p>
<p>Статья 19.5. Невыполнение в срок законного предписания</p>	<p>1. Невыполнение в установленный срок законного предписания Роскомнадзора.</p>	<p>Штраф: на должностных лиц - от 1.000 до 2.000 руб.; на юридических лиц - от 10.000 до 20.000 руб.</p>
	<p>2. Невыполнение в установленный срок законного предписания, решения органа, уполномоченного в области экспортного контроля, его территориального органа.</p>	<p>Штраф: на должностных лиц - от 5.000 до 10.000 руб.; на юридических лиц - от 200.000 до 500.000 руб.</p>
<p>Статья 19.7. Непредставление сведений (информации)</p>	<p>Непредставление Уведомления в Управление Роскомнадзора по Челябинской области.</p>	<p>Штраф: на должностных лиц - от 300 до 500 руб.; на юридических лиц - от 3.000 до 5.000 руб.</p>

Уголовный Кодекс		
<p>Статья 137. Нарушение неприкосновенности частной жизни</p>	<p>Незаконное соби́рание или распространение персональных данных либо распространение этих сведений в публичном выступлении, публично демонстрирующемся произведении или средствах массовой информации.</p>	<p>Штраф до 300.000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 2 лет, либо лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет.</p>
<p>Статья 272. Неправомерный доступ к компьютерной информации</p>	<p>Неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации (в т.ч. персональных данных).</p>	<p>Штраф до 200.000 руб., либо лишение свободы до 2-х лет.</p>

Трудовой Кодекс

Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.	Разглашение персональных данных другого работника.	Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
Статья 90. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.	Нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных.	Дисциплинарная, материальная, административная, уголовная ответственность в соответствии с федеральным законодательством.

Спасибо за внимание.

