



## КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ ГОРОДА БАРНАУЛА

### П Р И К А З

« 20 » 04 2020

№ 822-ОСМ

О порядке отнесения  
муниципальных учреждений  
образования города Барнаула  
к группам по оплате труда  
руководителей

В соответствии с постановлением администрации города от 26.03.2018 №549 «О системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования города Барнаула, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам», постановлением администрации города от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования», приказом комитета по образованию города Барнаула от 27.06.2019 №1239-осн «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула»  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1 Порядок отнесения муниципальных бюджетных (автономных) общеобразовательных организаций города Барнаула к группам по оплате труда руководителей (приложение 1);

1.2. Порядок отнесения муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования, к группам по оплате труда руководителей (приложение 2);

1.3. Порядок отнесения муниципальных организаций дополнительного образования города Барнаула к группам по оплате труда руководителей (приложение 3);

2. Признать утратившими силу приказы комитета по образованию города Барнаула:

от 14.02.2014 №178-осн «О порядке отнесения муниципальных образовательных организаций города Барнаула к группам по оплате труда руководителей»;

от 15.01.2016 №24-осн «О внесении изменения в приложение 2 к приказу комитета по образованию города Барнаула от 14.02.2014 №178-осн»;

от 12.10.2016 №1820-осн «О внесении изменений в приказ комитета по образованию от 14.02.2014 №178-осн «О порядке отнесения муниципальных учреждений образования города Барнаула к группам по оплате труда руководителей»;

от 30.12.2016 №2493-осн «О внесении изменений в приказ комитета по образованию от 14.02.2014 №178-осн «О порядке отнесения муниципальных образовательных организаций города Барнаула к группам по оплате труда руководителей»;

от 03.04.2018 №716-осн «О внесении изменений и дополнений в приказ комитета по образованию города Барнаула от 14.02.2014 №178-осн «О порядке отнесения муниципальных образовательных организаций города Барнаула к группам по оплате труда руководителей (в редакции приказа от 12.10.2016 №1820-осн)»;

от 13.11.2019 №2117-осн «О внесении изменений в приказ комитета по образованию города Барнаула от 14.02.2014 №178-осн «О порядке отнесения муниципальных образовательных организаций города Барнаула к группам по оплате труда руководителей (в редакции приказа от 03.04.2018 №716-осн)»;

3. Приказ вступает в силу с 01.10.2020.

4. Группе информатизации технико-эксплуатационного отдела комитета по образованию города Барнаула (Сонин А.Н.) разместить приказ на официальном Интернет-сайте комитета по образованию города Барнаула.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя комитета Михальчук Н.А.

Председатель комитета

А.Г. Муть

## ПОРЯДОК

отнесения муниципальных бюджетных (автономных) общеобразовательных организаций города Барнаула к группам по оплате труда руководителей

### 1. Общие положения

Порядок отнесения муниципальных бюджетных (автономных) общеобразовательных организаций города Барнаула (далее - МБ(А)ОО) к группам по оплате труда руководителей разработан в соответствии с приказом комитета по образованию города Барнаула от 27.06.2019 №1239-осн «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула».

### 2. Объемные показатели деятельности МБ(А)ОО

2.1. К объемным показателям деятельности МБ(А)ОО относятся показатели, характеризующие масштаб руководства МБ(А)ОО: количество учащихся, работников, особенность структуры МБ(А)ОО и показатели, влияющие на сложность руководства МБ(А)ОО.

2.2. Объемные показатели деятельности МБ(А)ОО при определении группы по оплате труда руководителей оцениваются в баллах по следующим критериям:

№	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1.	Количество учащихся	За каждого учащегося	0,3
2.	Количество учащихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого учащегося	1
3.	Количество работников в МБ(А)ОО, имеющих первую квалификационную категорию (кроме совместителей)	За каждого работника	0,5
4.	Количество работников в МБ(А)ОО, имеющих высшую квалификационную категорию (кроме совместителей)	За каждого работника	1
5.	Доля учащихся занимающихся в первую смену от общего количества учащихся в МБ(А)ОО	За каждый процентный пункт доли	1

		учащихся, занимающихся в первую смену	
6.	Организация бесплатной перевозки учащихся	За каждого учащегося	0,3
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе объектов: Спортивной площадки; Стадиона; Бассейна; Хоккейной коробки; Теплицы	За каждый объект	10 15 30 15 15
8.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, кабинета ЛФК, столовой	За каждый кабинет	15
9.	Наличие на балансе МБ(А)ОО автобусов, используемых для перевозки учащихся	За каждую единицу	20
10.	Наличие собственных котельных, очистных и других сооружений (если гараж, то в рамках целевого использования для хранения автобуса)	За каждое сооружение	20
11.	Количество зданий, используемых МБ(А)ОО в учебном процессе	За каждое здание, начиная со второго	50
12.	Наличие территории МБ(А)ОО	За каждый гектар	20

### 3. Порядок отнесения МБ(А)ОО к группам по оплате труда руководителей

3.1. МБ(А)ОО относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип образовательной организации	Группа, к которой МБ(А)ОО относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
МБ(А)ОО	501 и более	351-500	201-350	200 и менее

3.2. Группа по оплате труда руководителей устанавливается один раз в год приказом комитета по образованию города Барнаула (далее - комитет) в соответствии с объемными показателями деятельности МБ(А)ОО, предоставляемыми руководителями МБ(А)ОО.

Группа по оплате труда для вновь открываемых МБ(А)ОО устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

3.3. За руководителями МБ(А)ОО, находящимися на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта.

Председатель комитета



А.Г. Муль

## ПОРЯДОК

отнесения муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования, к группам по оплате труда руководителей

### 1. Общие положения

Порядок отнесения муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования (далее - МОО), к группам по оплате труда руководителей разработан в соответствии с постановлением администрации города от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования».

### 2. Объемные показатели деятельности МОО

2.1. К объемным показателям деятельности МОО относятся показатели, характеризующие масштаб руководства МОО: количество воспитанников, работников, особенность структуры МОО и показатели, влияющие на сложность руководства организацией.

2.2. Объемные показатели деятельности МОО при определении группы по оплате труда руководителей оцениваются в баллах по следующим критериям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество воспитанников, охваченных образовательными услугами на основе полного дня и кратковременного пребывания в МОО	За каждого воспитанника	0,6
2.	Количество групп дневного пребывания в МОО	За каждую группу	10
3.	Количество работников в МОО (кроме совместителей)	За каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
		За каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1

4.	Количество групп круглосуточного пребывания в МОО	За каждую группу	20
5.	Наличие двух и более зданий, используемых в образовательной деятельности	За каждое здание, расположенное в непосредственной близости от основного	30
		За каждое здание, расположенное в отдаленности от основного	50
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательной деятельности: спортивной площадки; бассейна;	За каждую единицу	10
			30
7.	Наличие оборудованного медицинского блока: кабинет медицинского работника, процедурный кабинет, физиокабинет, изолятор	За каждый кабинет медицинского блока	5
8.	Наличие собственных котельных, погребов, хозяйственных и очистных сооружений	За каждое сооружение	20
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательной деятельности компьютерных классов	За каждый класс	10
10.	Наличие оборудованных и используемых в МОО помещений для разных видов образовательной деятельности (изостудия, театральная студия, зимний сад, тренажерный зал, спортивный зал, музыкальный зал, музей, кабинет психолога, кабинет логопеда, кабинет дефектолога)	За каждое помещение	15
11.	Наличие на балансе МОО автотранспортных средств	За каждую единицу	5
12.	Наличие в МОО общеразвивающего вида воспитанников с особыми	За каждого воспитанника	1

	образовательными потребностями		
13.	Наличие благоустроенной территории МОО	За каждый гектар	10

### 3. Порядок отнесения МОО к группам по оплате труда руководителей

3.1. МОО относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип образовательной организации	Группа, к которой МБ(А)ДОО относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
МОО	310 и более	151-309	51-150	50 и менее

3.2. Группа по оплате труда руководителей устанавливается один раз в год приказом комитета по образованию города Барнаула в соответствии с объемными показателями деятельности МОО, предоставляемыми руководителями МОО.

Группа по оплате труда для вновь открываемых МОО устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

3.3. За руководителями МОО, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта.

Председатель комитета



А.Г. Муль



## ПОРЯДОК

отнесения муниципальных организаций дополнительного образования  
города Барнаула к группам по оплате труда руководителей

### 1. Общие положения

Порядок отнесения муниципальных организаций дополнительного образования города Барнаула (далее - МБОДО) к группам по оплате труда руководителей разработан в соответствии с постановлением администрации города от 26.03.2018 №549 «О системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования города Барнаула, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам»

### 2. Объемные показатели деятельности МБОДО

2.1. К объемным показателям деятельности МБОДО относятся показатели, характеризующие масштаб руководства МБОДО: количество воспитанников, работников, особенность структуры МБОДО и показатели, влияющие на сложность руководства организацией.

2.2. Объемные показатели деятельности МБОДО при определении группы по оплате труда руководителей оцениваются в баллах по следующим критериям:

№	Показатели	Условие	Количество баллов
1	Количество воспитанников по программам дополнительного образования в МБОДО (кроме воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)	За каждого воспитанника	0,3
2	Количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья по программам дополнительного образования в МБОДО	За каждого воспитанника	0,6
3	Количество детей, прошедших психолого-медико-педагогическую комиссию на базе МБОДО	За каждого ребенка	0,1
4	Количество граждан, получивших психолого-	За каждую консультацию	0,1

	педагогическую консультацию на базе МБОУДО		
5	Количество работников в МБОУДО, аттестованных на первую квалификационную категорию (кроме совместителей)	За каждого работника	0,5
6	Количество работников в МБОУДО, аттестованных на высшую квалификационную категорию (кроме совместителей)	За каждого работника	1
7	Наличие оборудованных и используемых в процессе дополнительного образования: хоккейной коробки; спортивной площадки	За каждый объект	15 10
8	Помещения для проведения образовательной деятельности: спортивного зала; хореографического зала; актового зала; студии видео-звукозаписи	За каждое помещение	5 5 10 10
9	Наличие собственного медицинского кабинета	За каждый кабинет	5
10	Наличие на балансе МБОУДО автотранспортных средств	За каждую единицу	20
11	Наличие собственных котельных, очистных и других сооружений	За каждое сооружение	20
12	Наличие двух и более зданий, используемых в учебном процессе, на балансе МБОУДО	За каждое здание начиная со второго	50
13	Наличие территории МБОУДО	За каждый гектар	10

### 3. Порядок отнесения МБОУДО к группам по оплате труда руководителей

3.1. МБОУДО относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип образовательной организации	Группа, к которой МБОУ относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
МБОУ	401 и более	201-400	101-200	100 и менее

3.2. Группа по оплате труда руководителей устанавливается один раз в год приказом комитета по образованию города Барнаула в соответствии с объемными показателями деятельности МБОУ, предоставляемыми руководителем МБОУ.

Группа по оплате труда для вновь открываемых МБОУ устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

3.3. За руководителями МБОУ, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта.

Председатель комитета



А.Г. Муль