



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОРОДА БАРНАУЛА

П Р И К А З

" 14 " 01 2020

№ А-ОСМ

Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула

В соответствии с постановлениями администрации города от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования», от 26.03.2018 №549 «О системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования города Барнаула, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам», приказом комитета по образованию города Барнаула от 27.06.2019 №1239 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула», в целях проведения процедуры объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула (приложение).
2. Признать утратившими силу приказы комитета по образованию города Барнаула:

от 30.01.2017 №96-осн «Об утверждении примерного Положения о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных бюджетных (автономных) дошкольных образовательных организаций города Барнаула»;

от 30.01.2017 №97-осн «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования»;

от 06.07.2018 №1425-осн «О внесении изменения в приложение к приказу комитета по образованию города Барнаула от 30.01.2017 №96-осн»;

от 01.08.2019 №1400 «О внесении изменений в приказ комитета по образованию города Барнаула от 30.01.2017 № 97-осн».

3. Группе информатизации технико-эксплуатационного отдела комитета по образованию города Барнаула (Сонин А.Н.) разместить приказ на официальном Интернет-сайте комитета по образованию города Барнаула.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя комитета по образованию города Барнаула Михальчук Н.А.

Председатель комитета



А.Г. Муль

Т.А.Шашова
569048
Л.П.Первун
569028
03.12.2019

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях осуществления стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями администрации города от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования», от 26.03.2018 №549 «О системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования города Барнаула, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам», приказом комитета по образованию города Барнаула от 27.06.2019 №1239 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула».

1.2. Положение предусматривает единые подходы к проведению процедуры объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула (далее – МОО), с целью их стимулирования за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей (далее – стимулирующая выплата), премированию и оказанию материальной помощи.

1.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда (далее – ФОТ), направляемого на стимулирование руководителей МОО, установленного в объеме, утвержденном приказом комитета.

1.4. Единовременные выплаты, материальная помощь устанавливаются в размере 20% от должностного оклада за счет сложившейся экономии по ФОТ в МОО.

2. Порядок осуществления стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи

2.1. Решение об установлении руководителю МОО стимулирующих выплат на календарный год и их размере принимается в форме распоряжения комитета по образованию города Барнаула (далее – комитет) на основании оценочного листа результативности профессиональной деятельности руководителя МОО, оформленного рабочей группой по внешней оценке результативности профессиональной деятельности руководителей МОО (далее – рабочая группа).

2.2. Внешняя оценка результативности профессиональной деятельности руководителей МОО осуществляется рабочей группой в порядке, предусмотренном приказом комитета, в соответствии с критериями (приложения 1-3).

2.3. Размер стимулирующей выплаты руководителя МОО устанавливается исходя из суммы набранных баллов.

Стоимость одного балла рассчитывается путем деления общей величины централизованного фонда стимулирования (в рублях) на сумму баллов, набранную всеми руководителями МОО.

2.4. При смене руководителя МОО стимулирующие выплаты для вновь принятого руководителя МОО сохраняются в размере, утвержденном распоряжением комитета для ранее работающего руководителя МОО.

2.5. Для руководителей, вновь открываемых МОО стимулирующие выплаты устанавливаются исходя из среднегородского балла.

2.6. Для руководителей МОО распоряжением комитета устанавливаются следующие единовременные выплаты:

2.6.1. В связи с профессиональным праздником;

2.6.2. В связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65, 70 лет) при условии работы в должности руководителя МОО не менее трех лет;

2.6.3. За особые успехи в управленческой деятельности.

2.7. Единовременная выплата в связи с профессиональным праздником не осуществляется при наличии у руководителя МОО не снятого дисциплинарного взыскания.

2.8. Для руководителей МОО распоряжением комитета устанавливается материальная помощь в случае необходимости длительного лечения и восстановления здоровья.

Оказание материальной помощи производится по письменному заявлению руководителя МОО, поданному на имя председателя комитета с приложением документов, подтверждающих наличие оснований.

2.9. Решение об отказе в единовременной выплате, материальной помощи принимается председателем комитета при недостаточности средств ФОТ.

3. Порядок снижения размера стимулирующих выплат

3.1. Решение о снижении размера стимулирующих выплат руководителю МОО принимается председателем комитета в форме распоряжения комитета, на основании служебной записки руководителя структурного подразделения комитета в следующих случаях:

- 3.1.1. Нарушение устава МОО, локальных актов МОО – на 30%;
- 3.1.2. Нарушение исполнительской дисциплины – на 30%;
- 3.1.3. Нарушение муниципальных правовых актов – на 50%;
- 3.1.4. Непредоставление, нарушение срока предоставления отчетности – 50%.

3.1.5. За применение к руководителю МОО меры дисциплинарного взыскания:

3.1.5.1. В виде замечания – на 30%;

3.1.5.2. В виде выговора – на 50%.

Руководителю МОО, имеющему дисциплинарное взыскание, уменьшение стимулирующей выплаты производится в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

При привлечении руководителя МОО к дисциплинарной ответственности при наличии неснятого дисциплинарного взыскания процент снижения размера стимулирующей выплаты суммируется.

3.2. Срок снижения размера стимулирующих выплат устанавливается распоряжением комитета о снижении размера стимулирующих выплат руководителю МОО.

3.3. Средства ФОТ, предусмотренные на стимулирующие выплаты руководителю МОО, направляются в МОО и подлежат перераспределению среди работников МОО в соответствии с Положением о порядке осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам МОО, утвержденным локальным актом МОО.

Председатель комитета



А.Г. Муль

Приложение 1 к Положению о порядке и условиях осуществления стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула

КРИТЕРИИ

оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула

Оценка результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула (далее - МОО), осуществляется согласно критериям:

1.1. Соответствие деятельности МОО требованиям законодательства в сфере образования:

отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса – 5 баллов;

отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов, учащихся:

полностью отсутствуют – 5 баллов;

наличие необоснованных жалоб – 3 балла.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.2. Обеспечение условий обязательности общего образования:

отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, – 4 балла;

наличие положительной динамики снижения количества учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, – 2 балла;

увеличение или сохранение количества учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 4 балла.

1.3. Освоение учащимися образовательных стандартов:

доля учащихся, получивших аттестат о среднем общем образовании, 100% – 2 балла;

доля учащихся, получивших аттестат об основном общем образовании в основной период, 100% – 2 балла.

Максимальное количество баллов – 4 балла.

1.4. Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ:

доля учащихся, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, от общего числа учащихся, обучающихся в МОО:

от 10% и более – 6 баллов;

5-9,99% – 4 балла;

0,1-4,99% – 2 балла;

0% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 6 баллов.

1.5. Результативность выступления учащихся на Всероссийской олимпиаде школьников:

наличие призёров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 1 балл за каждого;

наличие призеров краевого этапа Всероссийской олимпиады школьников – 4 балла за каждого;

наличие призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников – 6 баллов за каждого.

Максимальное количество баллов – 25 баллов.

1.6. Реализация программ углубленного изучения предметов на уровнях начального и основного общего образования:

доля учащихся, обучающихся по программам углубленного изучения предметов на уровнях начального и основного общего образования, от общего числа учащихся, обучающихся на уровнях начального и основного общего образования:

от 15% и более – 6 баллов;

10-14,99% – 3 балла;

0-9,99% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 25 баллов.

1.7. Результативность действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков:

отсутствие негативных проявлений – 3 балла;

наличие положительной динамики снижения негативных проявлений среди учащихся, разработанной и реализуемой системы мер, применяемых в МОО, – 2 балла;

отрицательная динамика негативных проявлений среди учащихся и неэффективность мер по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.8. Результативность действия воспитательной системы, включая результативность выступления учащихся на смотрах, конкурсах, фестивалях по направлениям воспитательной работы, реализуемым в МОО:

наличие призеров муниципальных конкурсов – 1 балл;

наличие призеров краевых конкурсов – 2 балла;

наличие призеров всероссийских конкурсов – 3 балла;

наличие призеров международных конкурсов – 4 балла;
 реализация социокультурных проектов – 3 балла;
 организация работы летнего пришкольного лагеря:
 50-100 учащихся – 5 баллов;
 99- 200 учащихся – 10 баллов;
 более 200 учащихся – 15 баллов.

Максимальное количество баллов – 28 баллов.

1.9. Работа по направлению «Российское движение школьников»:
 на уровне федеральной площадки – 10 баллов;
 на уровне региональной опорной площадки – 8 баллов;
 на уровне региональной пилотной площадки – 5 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.10. Развитие физической культуры и спорта учащихся:

1.10.1. Результативное участие учащихся в спартакиаде школьников:

1-3 место – 5 баллов;

4-10 место – 3 балла.

1.10.2. Наличие спортивного клуба – 1 балл;

1.10.3. Участие спортивного клуба в спортивных мероприятиях:
 регионального уровня – 1 балл;
 федерального уровня – 2 балла.

1.10.4. Участие учащихся в сдаче норм ГТО:

более 50 человек – 5 баллов;

30-49 человек – 3 балла;

до 30 человек – 1 балл;

не участвуют – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 13 баллов.

1.11. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей и подростков:

охват учащихся горячим питанием:

95-100% – 3 балла;

90-94,99% – 2 балла;

85-89,99% – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.12. Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса и охраны труда в МОО:

1.12.1. Отсутствие случаев травматизма (в том числе травмы, связанные с нарушением ПДД) – 2 балла;

1.12.2. Отсутствие неисполненных предписаний со стороны:

Роспотребнадзора – 2 балла;

Госпожнадзора – 2 балла;

Росэнергонадзора – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 7 баллов.

1.13. Информационная открытость:

Деятельность МОО освещается в средствах массовой информации (публикации в газетах, передачи радио, телевидения) – 1 балл за каждую публикацию.

Максимальное количество баллов – 5 баллов.

1.14. Осуществление сетевого взаимодействия с организациями любых форм собственности:

наличие программ, реализуемых в рамках сетевого взаимодействия:

1 программа – 1 балл;

2 программы – 2 балла;

3 и более программы – 3 балла.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.15. Эффективное руководство деятельностью инновационной площадки:

региональная инновационная площадка (каждая тема) – 5 баллов;

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.16. Эффективное руководство деятельностью пункта приема экзамена (далее – ППЭ):

1.16.1. Основной период:

ППЭ (ЕГЭ) – 15 баллов;

ППЭ государственного выпускного экзамена и ППЭ (ОГЭ) – 10 баллов;

1.16.2. Досрочный период:

ППЭ (ЕГЭ) с печатью контрольно-измерительных материалов – 10 баллов;

ППЭ (ОГЭ) – 3 балла;

1.16.3. Дополнительный этап:

ППЭ (ЕГЭ) – 5 баллов;

ППЭ (ОГЭ) – 3 балла.

Максимальное количество баллов – 25 баллов.

1.17. Подготовка педагогов к участию в профессиональных конкурсах: «Учитель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям». «Вожатый года»:

участие в конкурсах – 1 балл за одного участника;

победители и призеры – 10 баллов.

Максимальное количество баллов – 30 баллов.

1.18 Соотношение заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в экономике Алтайского края:

от 100% и выше – 10 баллов;

90-99,99% – 5 баллов;

до 89,99 % – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов

1.19. Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в МОО:

от 40% до 50% – 1 балл;

49,99-70% – 2 балла;

69,99-90% – 3 балла;
свыше 90% – 5 баллов.

Максимальное количество баллов – 5 баллов.

1.20. Эффективное расходование бюджетных средств:

Соотношение доли базовой части фонда оплаты труда (далее – ФОТ), направляемой на формирование заработной платы педагогических работников, и доли базовой части ФОТ, направляемой на формирование заработной платы иных работников МОО, – 70% к 30% – 5 баллов;

несоблюдение соотношения – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 5 баллов

1.21. Улучшение материально-технической базы МОО путем привлечения внебюджетных средств за счёт выигранных грантов (программ):

от 200 до 400 тыс. рублей – 1 балл;

от 401 до 600 тыс. рублей – 2 балла;

от 601 до 800 тыс. рублей – 3 балла;

свыше 800 тыс. рублей – 4 балла.

Максимальное количество баллов – 4 балла.

1.22. Обеспеченность учащихся учебниками и учебными пособиями:

100% – 3 балла

менее 100% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.23. Укомплектованность МОО педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием:

1.23.1. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, в общей численности педагогических работников МОО, не менее 22% – 4 балла;

1.23.2. Укомплектованность педагогами-психологами:

один педагог-психолог на 500 учащихся и менее – 3 балла;

отсутствие педагога-психолога или один педагог-психолог на 501 учащегося и более – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 7 баллов.

1.24. Уровень квалификации педагогических работников:

своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками МОО – 2 балла.

Максимальное количество баллов – 2 балла.

1.25. Уровень развития социального партнерства с профсоюзной организацией:

наличие плана совместных действий (заключены соглашения и договоры о совместных действиях), достижение положительных результатов взаимодействия – 2 балла;

отсутствие взаимодействия – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 2 балла;

1.26. Научный потенциал руководителя МОО:

наличие личных публикаций за отчетный период:

международного и всероссийского уровня – 3 балла;

краевого уровня – 2 балла;

муниципального уровня – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 6 баллов

1.27. Личное участие руководителя МОО в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях:

международного уровня – 4 балла;

федерального уровня – 3 балла;

краевого уровня – 2 балла;

муниципального уровня – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 15 баллов.

1.28. Наставничество в рамках работы школы «Молодого руководителя» – 10 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

Председатель комитета



А.Г. Муль

Приложение 2 к Положению о порядке и условиях осуществления стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула

КРИТЕРИИ

оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула

Оценка результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула (далее – МДОО), осуществляется согласно критериям:

1.1. Соответствие деятельности МДОО требованиям законодательства в сфере образования:

отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса – 5 баллов;

отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов, воспитанников:

полностью отсутствуют – 5 баллов;

наличие необоснованных жалоб – 3 балла.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.2. Кадровое оснащение:

1.2.1. Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии со штатным расписанием:

96-100% – 3 балла;

79-95,99% – 2 балла;

60-78,99% – 1 балл;

менее 60% – 0 баллов.

1.2.2. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, в общей численности педагогических работников МДОО, не менее 22% – 4 балла.

Максимальное количество баллов – 7 баллов.

1.3. Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием от общего числа педагогов:

45% и более – 3 балла;

35-44,99% – 2 балла;

25-34,99% – 1 балл;

менее 25% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

- 1.4. Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса и охраны труда в МДОО:
- 1.4.1. Отсутствие случаев травматизма – 2 балла;
 - 1.4.2. Отсутствие неисполненных предписаний со стороны:
 - Роспотребнадзора – 2 балла;
 - Госпожнадзора – 2 балла;
 - Росэнергонадзора – 1 балл.
- Максимальное количество баллов – 7 баллов.
- 1.5. Реализация адаптированных образовательных программ в группах общеразвивающей направленности:
- наличие программ – 3 балла;
 - отсутствие программ – 9 баллов.
- Максимальное количество баллов – 3 балла.
- 1.6. Наличие вариативных форм организации дошкольного образования:
- 3 формы – 3 балла;
 - 2 формы – 2 балла;
 - 1 форма – 1 балл.
- Максимальное количество баллов – 3 балла.
- 1.7. Организация питания воспитанников:
- нарушения отсутствуют – 1 балл;
 - нарушения имеются – 0 баллов.
- Максимальное количество баллов – 1 балл.
- 1.8. Посещаемость воспитанниками МДОО от плановой мощности:
- 85% и выше – 5 баллов;
 - 74-84,99% – 4 балла;
 - 70-73,99% – 3 балла;
 - ниже 70% – 0 баллов.
- Максимальное количество баллов – 5 баллов.
- 1.9. Информационная открытость:
- деятельность МДОО освещается в средствах массовой информации (публикации в газетах и журналах, передачи радио, телевидения) – 1 балл за каждую публикацию.
- Максимальное количество баллов – 5 баллов.
- 1.10. Осуществление сетевого взаимодействия с организациями любых форм собственности:
- наличие программ, планов, реализуемых в рамках сетевого взаимодействия:
- 1 программа – 1 балл;
 - 2 программы – 2 балла;
 - 3 и более программ – 3 балла.
- Максимальное количество баллов – 3 балла.
- 1.11. Эффективное руководство деятельностью инновационной площадки:
- региональная инновационная площадка (каждая тема) – 5 баллов;

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.12. Подготовка педагогов к участию в очных профессиональных конкурсах:

участие в конкурсах – 1 балл за одного участника;

наличие призеров – 5 баллов

наличие победителей – 10 баллов;

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.13. Участие в конкурсном движении коллектива МДОО:

всероссийский уровень – 3 балла;

региональный уровень – 2 балла;

городской уровень – 1 балл.

отсутствие участия – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 6 баллов.

1.14. Участие педагогов в мероприятиях (мастер-классы, семинары, методические объединения):

всероссийский уровень – 3 балла;

региональный уровень – 2 балла;

городской уровень – 1 балл;

отсутствие участия – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.15. Обобщение, распространение своего опыта работы за пределами МДОО:

всероссийский уровень – 3 балла;

региональный уровень – 2 балла;

городской уровень – 1 балл;

отсутствие участия – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 6 баллов.

1.16. Улучшение материально-технической базы МДОО путем привлечения внебюджетных средств за счёт выигранных грантов (программ):

до 100 тыс. рублей – 1 балл;

от 101 до 300 тыс. рублей – 2 балла;

от 301 до 700 тыс. рублей – 3 балла;

свыше 701 тыс. рублей – 4 балла.

Максимальное количество баллов – 4 балла.

1.17. Участие воспитанников в соревнованиях, конкурсах, фестивалях;

наличие участия – 1 балл;

отсутствие участия – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 1 балл.

1.18. Уровень развития социального партнерства с профсоюзной организацией:

наличие плана совместных действий (заключены соглашения и договоры о совместных действиях), достижение положительных результатов взаимодействия – 2 балла;

отсутствие взаимодействия – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 2 балла;

1.19. Научный потенциал руководителя МДОО:

наличие личных публикаций за отчетный период:

международного и всероссийского уровня – 3 балла;

краевого уровня – 2 балла;

муниципального уровня – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 6 баллов.

1.20. Личное участие руководителя МДОО:

1.20.1. В профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях:

международного уровня – 4 балла;

федерального уровня – 3 балла;

краевого уровня – 2 балла;

муниципального уровня – 1 балл.

1.20.2. Участие в работе совещательных рабочих органов в качестве председателя или секретаря – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 11 баллов.

1.21. Наставничество в рамках работы школы «Молодого руководителя» в соответствии с приказом комитета по образованию города Барнаула – 10 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.22. Наличие в МДОО руководителя городского методического объединения;

наличие руководителя в соответствии с приказом комитета по образованию города Барнаула – 1 балл;

отсутствие руководителя – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 1 балл.

Председатель комитета

А.Г. Муль

Приложение 3 к Положению о порядке и условиях осуществления стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула

КРИТЕРИИ

оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию города Барнаула

Оценка результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию города Барнаула (далее – МОДО), осуществляется согласно критериям:

1.1. Соответствие деятельности МОДО требованиям законодательства в сфере образования:

отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса – 5 баллов;

отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов, учащихся – 5 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.2. Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии со штатным расписанием:

96-100% – 3 балла;

79-95,99% – 2 балла;

60-78,99% – 1 балл;

менее 60% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.3. Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку не менее одного раза в три года:

95-100% – 3 балла;

90-94,99% – 2 балла;

менее 90% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.4. Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса и охраны труда в МОДО:

1.14.1. Отсутствие случаев травматизма – 2 балла;

1.14.2. Отсутствие неисполненных предписаний со стороны:

Роспотребнадзора – 2 балла;

Госпожнадзора – 2 балла;

Росэнергонадзора – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 7 баллов.

1.5. Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в МОДО:

90-100% – 5 баллов;

70-89,99% – 3 балла;

50-69,99% – 2 балла;

40-49,99% – 1 балл;

менее 40% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 5 баллов.

1.6. Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья:

1000 детей и более – 5 баллов;

500-999 детей – 3 балла;

менее 500 детей – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 5 баллов.

1.7. Результаты участия органов государственно-общественного управления в решении актуальных задач функционирования и развития МОДО:

Наличие не менее 4-х протоколов заседаний – 4 балла;

Отсутствие протоколов – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 4 балла.

1.8. Информационная открытость:

деятельность МОДО освещается в средствах массовой информации (публикации в газетах, передачи радио, телевидения) – 1 балл за каждую публикацию.

Максимальное количество баллов – 5 баллов.

1.9. Осуществление сетевого взаимодействия с организациями любых форм собственности:

наличие программ, планов, реализуемых в рамках сетевого взаимодействия:

1 программа – 1 балл;

2 программы – 2 балла;

3 и более программы – 3 балла.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.10. Эффективное руководство деятельностью инновационной площадки:

региональная инновационная площадка (каждая тема) – 5 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.11. Подготовка педагогов к участию в очных профессиональных конкурсах:

участие в конкурсах – 1 балл за одного участника;

наличие призеров – 5 баллов;

наличие победителей – 10 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.12. Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на работу с одаренными детьми:

доля учащихся, принявших участие в конкурсах различного уровня:

20% и более – 5 баллов;

10-20% – 4 балла;

менее 10% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 5 баллов.

1.13. Улучшение материально-технической базы МОДО путем привлечения внебюджетных средств за счёт выигранных грантов (программ) и предоставления платных образовательных услуг:

до 100 тыс. рублей – 1 балл;

от 101 до 300 тыс. рублей – 2 балла;

от 301 до 500 тыс. рублей – 3 балла;

от 501 тыс. рублей до 1 млн. рублей – 4 балла;

свыше 1 млн. рублей – 5 баллов.

Максимальное количество баллов – 5 баллов.

1.14. Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие конфликтов и жалоб со стороны работников)

отсутствие – 1 балл;

наличие – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 1 балл.

1.15. Уровень развития социального партнерства с профсоюзной организацией:

наличие плана совместных действий (заключены соглашения и договоры о совместных действиях), достижение положительных результатов взаимодействия – 2 балла;

отсутствие взаимодействия – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 2 балла;

1.16. Научный потенциал руководителя МОДО:

наличие личных публикаций:

международного и всероссийского уровня – 3 балла;

краевого уровня – 2 балла;

муниципального уровня – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 6 баллов

1.17. Личное участие руководителя МОДО:

1.17.1. В профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях:

международного уровня – 4 балла;

федерального уровня – 3 балла;

краевого уровня – 2 балла;

муниципального уровня – 1 балл.

1.17.2. В работе совещательных рабочих органов в качестве председателя или секретаря – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 11 баллов

1.18. Проведение краевых семинаров и мероприятий на базе МОДО:

1 мероприятие – 1 балл;

2-3 мероприятия – 2 балла;

более 3 мероприятий – 3 балла.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

Председатель комитета



А.Г. Муль