



**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОРОДА БАРНАУЛА**

ПРИКАЗ

« 14 » 11 2019

№ 2125-осн

О внесении изменений
в приложение к приказу комитета
по образованию города Барнаула
от 26.05.2017 №1084-осн
(в редакции приказа
от 27.04.2018 №913-осн)

В целях приведения правового акта в соответствие с действующим законодательством
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение к приказу комитета по образованию города Барнаула от 26.05.2017 №1084-осн «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников технико-эксплуатационного отдела комитета по образованию города Барнаула» (в редакции приказа от 27.04.2018 №913-осн) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.5 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников ТЭО» изложить в следующей редакции:

«2.5. Оплата труда работника ТЭО, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края о размере минимальной заработной платы в Алтайской крае на текущий год, а при его отсутствии – не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета районного коэффициента и процентной надбавки, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации»;

1.2. Приложения 1, 2 к Положению о системе оплаты труда работников технико-эксплуатационного отдела комитета по образованию города Барнаула изложить в новой редакции (приложения 1, 2).

1.3. Строку 3 раздела 1 «Должности служащих ТЭО» приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Критерии оценки	Обоснование критериев	Размер ежемесячной премии за выполненную работу в процентах от должностного оклада
1	2	3	4	5
3.	Специалист по кадрам, специалист по охране труда, инженер-программист 1 категории, инженер-программист, юрисконсульт, специалист по связям с общественностью	Качественное выполнение трудовых функций, предусмотренных должностными инструкциями и проявление инициативы в работе	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией; проявление инициативы, самостоятельности и ответственного отношения в решении вопросов, входящих в компетенцию работника; участие в организационных мероприятиях, связанных с направлением деятельности работника; качественное исполнение поручений; достижение работником конкретных положительных	до 5%

			результатов при выполнении работы; своевременное полное и достоверное предоставление отчетности по направлениям деятельности группы (службы)	
	Оказание методической и практической помощи образовательным организациям	Оказание методической помощи руководителям организаций при планировании, организации и анализе их деятельности; составление документации, предоставление необходимой информации в соответствии с запросом руководителя организации; оказание методической помощи подведомственным организациям при подготовке и проведении в отношении них проверок контролирующими органами; участие в выездных формах работы и консультативной помощи		до 10%

			руководителям организаций	
		Обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины	Качественное и оперативное выполнение отдельных мероприятий, поручений и работ; соблюдение правил внутреннего трудового распорядка; соблюдение сроков исполнения поручений; своевременная подготовка муниципальных правовых актов, ответов на обращения граждан и юридических лиц; выполнение должностных обязанностей в соответствии должностной инструкцией, с учетом плана работы комитета; своевременная подготовка информационных и аналитических материалов	до 45%

1.4. Строку 3 раздела 1 «Должности служащих ТЭО» приложения 4 к Положению изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Критерии оценки	Обоснование критериев	Размер ежемесячной надбавки за качество и результатив-
-------	------------------------	-----------------	-----------------------	--------------------------------------------------------

				ность работы в процентах от должностного оклада
3.	Специалист по кадрам, специалист по охране труда, инженер-программист 1 категории, инженер-программист, юрисконсульт, специалист по связям с общественностью	Качественное выполнение срочных, непредвиденных, особо важных и ответственных работ	Высокие результаты работы при выполнении срочных, непредвиденных, особо важных и ответственных работ; работа по реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ; участие в разработке методических материалов по направлениям деятельности комитета	до 5%
		Интенсивность труда, высокая степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Проявление инициативы по вопросам основных направлений деятельности группы (службы); выполнение дополнительных к плановой деятельности работ (функций); отсутствие замечаний и обоснованных жалоб председателя комитета, его заместителей, работников комитета,	до 10%

		руководителей организаций при выполнении работы	
	Оперативное взаимодействие с организациями и органами власти и правоохранительными органами	Проявление инициативы по вопросам основных направлений деятельности группы (службы); эффективное взаимодействие с органами власти и правоохранительными органами по вопросам реализации полномочий комитета; сбор, подготовка и обработка информации, необходимой для оперативного взаимодействия с органами власти, правоохранительными органами	до 30%
	Сложность и напряженность в работе	Выполнение сложной и ответственной работы; применение в работе современных форм и методов организации труда; напряжённость труда, характеризующаяся сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций, выполнение работником	до 65%

			дополнительных к плановой деятельности работ (функций); самостоятельное принятие решения в сложных ситуациях в связи с оперативностью разрешения ситуации; выполнение работы с использованием необходимых для ее выполнения навыков, знаний и умений	
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

2. Приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

3. Группе информатизации технико-эксплуатационного отдела (Сонин А.Н.) разместить приказ на официальном Интернет-сайте комитета по образованию города Барнаула.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



А.Г.Муль

Приложение 1
к приказу комитета по образованию
города Барнаула
от «14» 11 2019 № 2125-рсм

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников технико-
эксплуатационного отдела комитета

РАЗМЕРЫ
минимальных должностных окладов работников технико-эксплуатационного
отдела комитета по образованию города Барнаула

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный должностной оклад, руб.
1	2	3
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	
1.	Комендант, секретарь	7774
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	
2.	Диспетчер	7894
	4 квалификационный уровень	
3.	Механик	8253
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень	
4.	Специалист по кадрам, юрист-консульт, специалист по охране труда, документовед, инженер-программист, специалист по связям с общественностью	8372
	3 квалификационный уровень	
5.	Инженер-программист 1 категории	9090
	4 квалификационный уровень	
6.	Ведущие: инженер, специалист, инженер- программист, юрист-консульт	9812

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		
7.	Руководитель группы, руководитель контрактной службы	11433

Председатель комитета



А.Г.Муль

Приложение 2
к приказу комитета по образованию
города Барнаула
от «14» 11 2019 № 2125-осч

Приложение 2
к Положению о системе оплаты
труда работников технико-
эксплуатационного отдела комитета

РАЗМЕРЫ
минимальных должностных окладов работников технико-эксплуатационного
отдела комитета по образованию города Барнаула

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (дворник), сторож (вахтер), сторож, уборщик служебных помещений	5382
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
2.	Слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7309
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих третьего уровня»		
3.	Водитель автомобиля	8133

Председатель комитета

А.Г. Муль