



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОРОДА БАРНАУЛА

П Р И К А З

14. 02 2014

№ 178-001

О порядке отнесения муниципальных учреждений образования города Барнаула к группам по оплате труда руководителей

С учетом положений Федерального закона от 29.12.2012 №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», методических рекомендаций, утвержденных приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 25.09.2013 №4159 «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (учреждений), реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1 Порядок отнесения муниципальных бюджетных (автономных) общеобразовательных учреждений города Барнаула, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования к группам по оплате труда руководителей (приложение 1);

1.2. Порядок отнесения муниципальных бюджетных (автономных) дошкольных образовательных учреждений города Барнаула, реализующих образовательные программы дошкольного образования к группам по оплате труда руководителей (приложение 2);

1.3. Порядок отнесения муниципальных бюджетных (автономных) учреждений дополнительного образования детей города Барнаула, реализующих программы дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей (приложение 3);

2. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 04.12.2013.

3. Отделу информатизации (Сонин А.Н.) разместить приказ на официальном сайте комитета по образованию.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

Н.В. Полосина

Приложение 1
к приказу комитета
по образованию

от 14.02.2014 № 178-осн

Порядок
отнесения муниципальных бюджетных (автономных)
общеобразовательных учреждений города Барнаула, реализующих
программы начального общего, основного общего, среднего общего
образования к группам по оплате труда руководителей

Порядок разработан в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности учреждений.

1. Объемные показатели деятельности
муниципальных бюджетных (автономных) общеобразовательных
учреждений города Барнаула (МОУ), реализующих программы начального
общего, основного общего, среднего общего образования

1.1. К объемным показателям деятельности МОУ относятся показатели, характеризующие масштаб руководства МОУ: количество обучающихся, работников, особенность структуры МОУ и показатели, влияющие на сложность руководства учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого МОУ при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся	за каждого обучающегося	0,3
2.	Наличие обучающихся посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося	0,5
3.	Количество работников в МОУ	за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5

		высшую квалификационную категорию	1,0
4.	Наличие групп продленного дня	за каждую группу	20,0
5.	Наличие групп кратковременного пребывания детей за счет бюджетных средств	за каждую группу	10,0
6.	Организация бесплатной перевозки обучающихся	за каждого перевозимого обучающегося	0,3
7.	Наличие филиала, учебно-консультационного пункта	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел.	20,0
		от 101 до 200 чел.	30,0
		201 чел. и более	50,0
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10,0
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки; стадиона; бассейна; хоккейной коробки теплицы	за каждую единицу	
			10,0
			15,0
			30,0
			20,0
	теплицы		20,0
10.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; кабинета лечебной физической культуры; столовой, буфета	за каждый вид	15,0
11.	Наличие на балансе МОУ автотранспортных средств	за каждую единицу	10,0
12.	Наличие собственных: котельных, очистных и других сооружений	за каждый вид	20,0

13.	Наличие 2 и более зданий, используемых в учебном процессе	за каждое здание	50,0
14.	Наличие школьной благоустроенной территории	за каждый гектар	10,0

2. Порядок отнесения МОУ к группам по оплате труда руководителей

2.1. МОУ относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5
муниципальные автономные общеобразовательные учреждения, муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения	501 и более	351-500	201 - 350	200 и менее

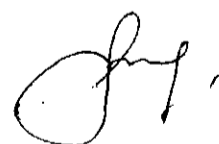
2.2. Комитет по образованию города устанавливает группу по оплате труда руководителей один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых МОУ устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся определяется в соответствии со статистическими данными ОШ-1.

2.3. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Заместитель председателя комитета



Л.С.Терновая

Приложение 2
к приказу комитета
по образованию

от _____ № _____

Порядок
отнесения муниципальных бюджетных (автономных) дошкольных
образовательных учреждений города Барнаула, реализующих
образовательные программы дошкольного образования к группам по оплате
труда руководителей

Порядок разработан в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности учреждений.

1. Объемные показатели деятельности
муниципальных бюджетных (автономных) дошкольных
образовательных учреждений (МБДОУ, МАДОУ), реализующих
образовательные программы дошкольного образования

1.1. К объемным показателям деятельности МБДОУ, МАДОУ относятся показатели, характеризующие масштаб руководства МБДОУ, МАДОУ: количество обучающихся, работников, особенность структуры МБДОУ, МАДОУ и показатели, влияющие на сложность руководства учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого МБДОУ, МАДОУ при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания в МБДОУ, МАДОУ	за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество групп в МБДОУ, МАДОУ	за каждую группу	10,0

3.	Количество работников в МБДОУ, МАДОУ	за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1,0
4.	Круглосуточное пребывание обучающихся в МДОУ	за каждую группу	2,0
5.	Наличие двух и более зданий, используемых в образовательной деятельности	за каждое указанное здание, расположенное в непосредственной близости от основного	30,0
		за каждое указанное здание, расположенное в отдаленности от основного	50,0
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательной деятельности: спортивной площадки; бассейна; тренажерного зала	за каждую единицу	
			10,0
			30,0
			10,0
7.	Наличие оборудованного медицинского блока: кабинет медицинского работника; процедурный кабинет; физиокабинет; изолятор	за каждый вид	5,0
8.	Наличие собственных: котельных, очистных и других сооружений	за каждый вид	20,0
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательной деятельности компьютерных классов	за каждый класс	10,0

10.	Наличие оборудованных и используемых в МДОУ помещений для разных видов образовательной деятельности (изостудия, театральная студия, зимний сад и др.)	за каждый вид	15,0
11.	Наличие на балансе МДОУ автотранспортных средств	за каждую единицу	5,0
12.	Наличие в МДОУ общеразвивающего вида обучающихся с особыми образовательными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития	за каждого обучающегося	1,0
13.	Наличие благоустроенной территории	за каждый гектар	10,0

2. Порядок отнесения МБДОУ, МАДОУ к группам по оплате труда руководителей

2.1. МБДОУ, МАДОУ относится к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5
муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения, муниципальные автономные дошкольные образовательные учреждения,	501 и более	351-500	201 - 350	200 и менее

2.2. Комитет по образованию города устанавливает группу по оплате труда руководителей один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых МДОУ устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

2.3. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Заместитель председателя комитета



Л.С.Терновая

Приложение 3
к приказу комитета
по образованию

от 14.02.2014 № 178-ОСМ

Порядок
отнесения муниципальных бюджетных (автономных) учреждений
дополнительного образования детей города Барнаула, реализующих
программы дополнительного образования к группам по оплате труда
руководителей

Порядок разработан в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности учреждений.

1. Объемные показатели деятельности
муниципальных бюджетных (автономных) учреждений
дополнительного образования детей (МБОУ ДОД, МАОУ ДОД),
реализующих программы дополнительного образования

1.1. К объемным показателям деятельности МБОУ ДОД, МАОУ ДОД относятся показатели, характеризующие масштаб руководства МБОУ ДОД, МАОУ ДОД: количество воспитанников, работников, особенность структуры МБОУ ДОД, МАОУ ДОД и показатели, влияющие на сложность руководства учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого МБОУ ДОД, МАОУ ДОД при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся: -при постоянном контингенте;	за каждого обучающегося	0,3
	-при сменном контингенте		0,2

2.	Количество работников в МБОУ ДОД, МАОУ ДОД	за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1,0
3.	Оказание методической помощи педагогическим работникам образовательных учреждений	с общим охватом участников до 100 чел.	20,0
		от 101 до 200 чел.	30,0
		201 чел. и более	50,0
4.	Проведение городских массовых мероприятий	с количеством участников до 100 чел.	20,0
		от 101 до 400 чел.	30,0
		401 чел. и более	50,0
5.	Открытие новых направлений деятельности учреждения	за каждое направление	10,0
6.	Наличие оборудованных и используемых в процессе дополнительного образования: -спортивных сооружений (бассейн, хоккейная коробка, спортивные площадки); -помещения для проведения образовательной деятельности (логопедические кабинеты, кабинеты психологической разгрузки, спортивных залов, хореографических залов, тренажерных залов, актовых залов, студии видео-звуко записи)	за каждый вид	5,0
			5,0
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-	за каждый вид	5,0

	восстановительного центра; кабинета лечебной физической культуры; столовой, буфета		
8.	Наличие на балансе МБОУ ДОД, МАОУ ДОД автотранспортных средств	за каждую единицу	10,0
9.	Наличие собственных: котельных, очистных и других сооружений	за каждый вид	20,0
10.	Наличие 2 и более зданий, используемых в учебном процессе на балансе МБОУ ДОД, МАОУ ДОД	за каждое здание	50,0
11.	Наличие благоустроенной территории	за каждый гектар	10,0

2. Порядок отнесения МБОУ

ДОД, МАОУ ДОД к группам по оплате труда руководителей

2.1. МБОУ ДОД, МАОУ ДОД относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5
муниципальные автономные учреждения дополнительного образования детей, муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования детей	501 и более	351-500	201 - 350	200 и менее

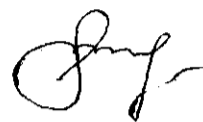
2.2. Комитет по образованию города устанавливает группу по оплате труда руководителей один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых МБОУ ДОД, МАОУ ДОД устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент воспитанников определяется в соответствии со статистическими данными по форме 1 ДО и 5 ФК.

2.3. За руководителями учреждений дополнительного образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Заместитель председателя комитета



Л.С.Терновая