



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОРОДА БАРНАУЛА

П Р И К А З

" 24 " 09 2014

№ 1313-осм

Об утверждении Положения
о порядке и условиях выплаты
единовременного денежного
поощрения молодым специалистам
из числа педагогических работников
муниципальных образовательных
учреждений города Барнаула

В целях выполнения постановления администрации города Барнаула
от 07.09.2012 №2533 «Об утверждении муниципальной программы
«Развитие образования города Барнаула на 2013-2017 годы»)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях выплаты
единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа
педагогических работников муниципальных образовательных учреждений
города Барнаула (приложение).

2. Группе информатизации (Сонин А.Н.) разместить приказ на
официальном сайте комитета по образованию города Барнаула.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

Н.В.Полосина

М.А. Манжелей
667508

Приложение
к приказу комитета
по образованию города
от 24.09.14 № 1315-оск

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Барнаула

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации города от 07.09.2012 №2533 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования города Барнаула на 2013-2017 годы».

1.2. Для целей Положения используется следующее понятие:
молодой специалист - педагогический работник, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию, и впервые принятый на работу по полученной специальности в муниципальное образовательное учреждение города Барнаула в год окончания им образовательной организации.

1.3. Выплата единовременного денежного поощрения молодым специалистам производится за счет средств, предусмотренных в бюджете городского округа-города Барнаула на финансирование муниципальной программы «Развитие образования города Барнаула на 2013-2017 годы», п.4.6.7. «Осуществление единовременного денежного поощрения молодым специалистам, поступившим на работу в ОУ».

1.4. Размер единовременного денежного поощрения молодому специалисту, в отношении которого принято решение о выплате единовременного денежного поощрения, составляет 10000 (десять тысяч) рублей на одного молодого специалиста.

1.5. Выплата единовременного денежного поощрения молодым специалистам производится в целях материальной поддержки и закрепления в муниципальных образовательных учреждениях города Барнаула квалифицированных педагогических кадров - молодых специалистов.

2. Порядок выплаты единовременного денежного поощрения

2.1. Молодой специалист, имеющий в соответствии с Положением право и претендующий на получение единовременного денежного поощрения, до 20 сентября текущего финансового года предоставляет в комитет по образованию города Барнаула заявление о выплате ему единовременного денежного поощрения по форме, установленной приложением 1 к Положению (далее – Заявление), с приложением следующих документов, заверенных в установленном порядке муниципальным образовательным учреждением:

- копию диплома об окончании профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;
- копию приказа о приеме на работу в муниципальное образовательное учреждение города Барнаула;
- копию приказа об установлении молодому специалисту нагрузки (не менее одной ставки согласно штатному расписанию);
- подписанное молодым специалистом обязательство о возврате единовременного денежного поощрения, составленное в двух экземплярах по форме, установленной приложением 2 к Положению.

Заявление регистрируется в комитете по образованию города Барнаула в день его поступления.

2.2. Основанием для принятия решения об отказе в выплате единовременного денежного поощрения является:

- предоставление Заявления с нарушением срока, предусмотренного п.2.1. Положения;
- непредоставление документов, указанных в п.2.1. Положения;
- несоответствие предоставленных сведений и документов требованиям Положения.

2.3. Решение о выплате или об отказе в выплате единовременного денежного поощрения принимается комитетом по образованию города Барнаула и оформляется приказом комитета по образованию города Барнаула (далее – Приказ) не позднее 10 октября.

В случае принятия решения об отказе в выплате единовременного денежного поощрения в связи с предоставлением Заявления с нарушением срока, предусмотренного п. 2.1. Положения, решение принимается и оформляется Приказом в течение 10 дней со дня регистрации Заявления.

2.4. Выписка из Приказа о выплате единовременного денежного поощрения предоставляется комитетом по образованию города Барнаула в муниципальное образовательное учреждение не позднее 20 октября.

2.5. О принятом решении об отказе в выплате единовременного денежного поощрения (с приложением выписки из Приказа) лицу, обратившемуся с Заявлением, сообщается по почте на адрес, указанный в Заявлении, в течение 10 дней со дня принятия решения.

2.6. Выплата единовременного денежного поощрения молодому специалисту производится муниципальным образовательным учреждением в срок не позднее 10 декабря на основании Приказа о выплате единовременного денежного поощрения.

3.Особые условия

3.1. В случае прекращения трудового договора с молодым специалистом до истечения трех лет со дня трудоустройства руководитель муниципального образовательного учреждения предоставляет в комитет по образованию города Барнаула копию приказа о прекращении трудового договора в течение 5 дней со дня прекращения трудового договора с молодым специалистом.

3.2. В случае, указанном в п.3.1. Положения, единовременное денежное поощрение возвращается молодым специалистом на расчетный счет муниципального образовательного учреждения в полном объеме в течение 15 дней со дня прекращения трудового договора с молодым специалистом.

3.3. В период работы, указанный в п.3.1. Положения, не засчитываются периоды нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком, прохождения военной службы.

3.4. Выплата молодому специалисту по совмещаемым и временно замещаемым должностям, при работе без занятия штатной должности, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели не производится.

Председатель комитета



Н.В.Полосина

Приложение 1
к Положению о
порядке и условиях
выплаты единовременного
денежного поощрения
молодым специалистам из
числа педагогических
работников муниципальных
образовательных
учреждений
города Барнаула

Председателю
комитета по образованию
города Барнаула

от _____,
проживающего (ей) по
адресу:

заявление.

В соответствии с Положением о порядке и условиях выплаты единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Барнаула от _____ № _____, являюсь молодым специалистом из числа педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, впервые приступивших к работе по специальности в

_____ и имеющих учебную нагрузку не менее одной ставки педагогической работы.

Прошу выплатить мне _____
паспорт _____, выданный _____

« ____ » _____ г., единовременное денежное поощрение

« ____ » _____

Приложение 2
к Положению о
порядке и условиях выплаты
единовременного денежного
поощрения молодым
специалистам из числа
педагогических
работников муниципальных
образовательных
учреждений
города Барнаула

Обязательство
о возврате единовременного денежного поощрения

Я, нижеподписавший(ая) ся _____,
паспорт _____, выданный _____
«__» _____ г. (далее-молодой специалист), заключивший
трудовой договор с муниципальным _____

с одной стороны, и комитет по образованию города Барнаула в лице
председателя комитета по образованию города Барнаула _____

с другой стороны, обязуемся совершить следующие действия.

Молодой специалист обязуется в случае прекращения трудового договора с
муниципальным _____

до истечения трех лет со дня его заключения по следующим основаниям:

1. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному
желанию) по основанию, предусмотренному статьей пунктом 3 части первой
статьи 77 Трудового кодекса РФ, за исключением случаев, когда заявление
работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию)
обусловлено невозможностью продолжения им работы, а также в случаях
установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных
нормативных актов, содержащих нормы трудового права, локальных

нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора.

2. Прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса РФ, за исключением перевода в другую муниципальную бюджетную (автономную) образовательную организацию города Барнаула.

3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5,6,8,11 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

4. Прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83, пунктами 1,2 статьи 336 Трудового кодекса РФ.

В 15 – дневный срок со дня прекращения трудового договора вернуть единовременную выплату, полученную в соответствии с приказом комитета по образованию города от _____ № _____ «Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Барнаула».

Муниципальное образовательное учреждение обязуется принять от молодого специалиста денежные средства, указанные в настоящем обязательстве.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Реквизиты и подписи сторон.

Председатель комитета
по образованию города
Барнаула

Молодой специалист

паспорт _____ № _____

проживающий по адресу

М.П.